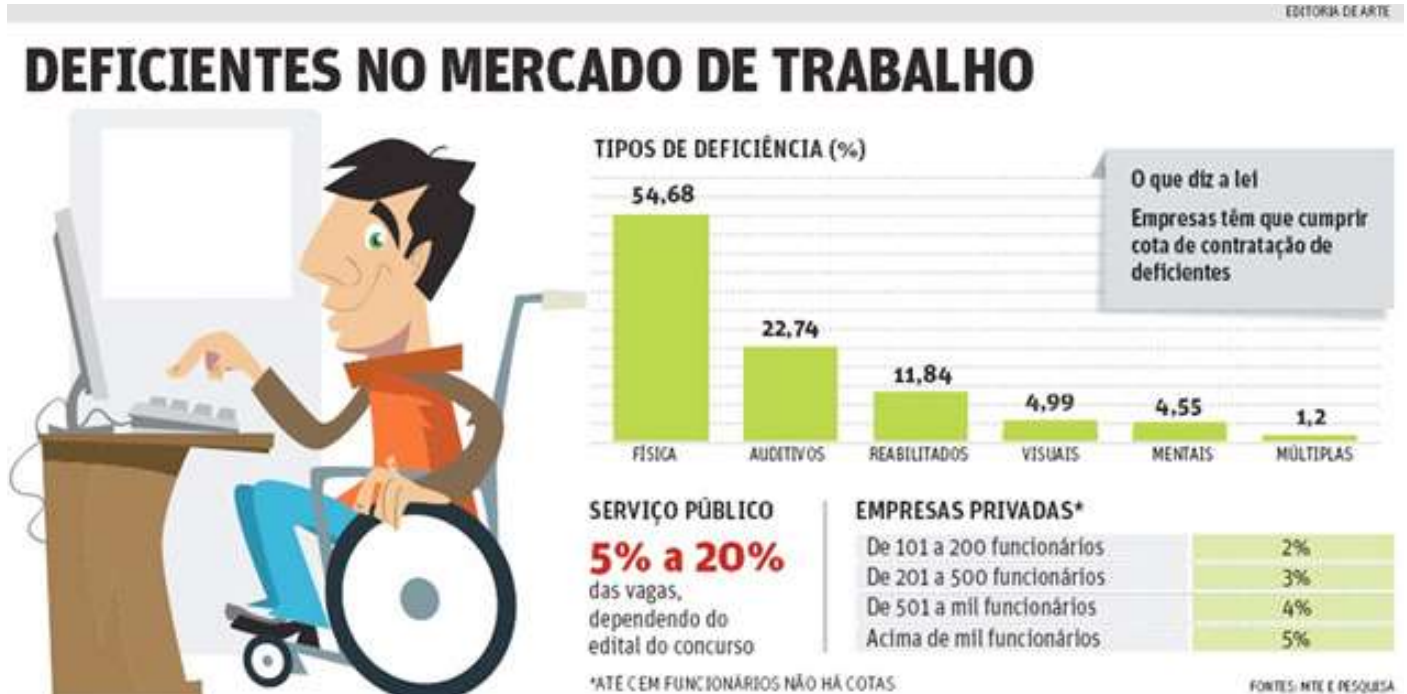


PROPOSTA DE REDAÇÃO

A partir da leitura dos textos motivadores seguintes e com base nos conhecimentos construídos ao longo de sua formação, redija texto dissertativo-argumentativo na modalidade escrita padrão da língua portuguesa sobre o tema **"INCLUSÃO DE PROFISSIONAIS COM DEFICIÊNCIA NO MERCADO DE TRABALHO NO BRASIL"**, apresentando proposta de intervenção, que respeite os direitos humanos. Selecione, organize e relacione, de forma coerente e coesa, argumentos e fatos para defesa de seu ponto de vista.

TEXTO I



Fonte (adaptado): <http://vagaseficientes.com.br/lei-de-cotas-para-pessoas-com-deficiencia/>. Acesso em 27.06.2016.

TEXTO II

60% das vagas para pessoas com deficiência ficam vazias

Com 25 anos, a Lei de Cotas para a inclusão de pessoas com deficiência no mercado de trabalho conseguiu preencher menos da metade dos postos por ela criados.

A lei define que empresas com a partir de cem funcionários tenham um percentual de profissionais com deficiência que varia entre 2% e 5% (quanto mais contratados, maior a cota).

As 39.260 empresas que se enquadram nessa regra teriam que reservar cerca de 828 mil vagas para pessoas com deficiência. Mas só 327.215 (39,5%) dessas vagas estavam preenchidas em 2014, ano de que são os últimos dados disponíveis. [...]

Fonte: <http://www1.folha.uol.com.br/mercado/2016/06/1785912-60-das-vagas-para-pessoas-com-deficiencia-ficam-vazias.shtml>. Acesso em 27.06.2016.

TEXTO III

Empresas dizem que faltam pessoas com deficiência qualificadas

Enquanto a área de recursos humanos das empresas tende a ver a contratação de pessoas com deficiência como mais difícil, apontando como problema principalmente a falta de profissionais qualificados disponíveis, especialistas criticam a predisposição de muitas delas de oferecer apenas vagas operacionais para esse público.

Em pesquisa realizada em 2015 pelo portal de vagas Catho, em parceria com a empresa de recrutamento de pessoas com deficiência i.Social, 87% dos cerca de 1.500 profissionais da área de recursos humanos entrevistados disseram que recrutar pessoas com deficiência é mais difícil do que selecionar outros profissionais. [...]

Já especialistas em seleção de pessoas com deficiência refutam a afirmação das empresas de que é difícil encontrar profissionais. Também questionam o engajamento das que usam o argumento com o tema, seus métodos de recrutamento e a qualidade das vagas que oferecem.

Jaques Haber, sócio da i.Social, diz que sua consultoria tem 80 mil candidatos, todos com deficiência, no banco de currículos. Desses, metade possui ensino superior. A consultoria recebe 300 pedidos por mês, 280 deles, porém, para vagas operacionais, que exigem pouca formação e têm salário baixo.

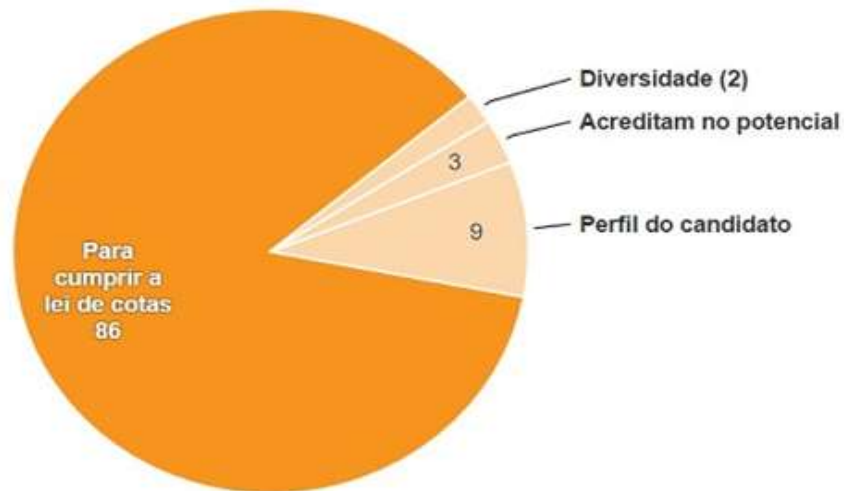
"Muitas empresas encaram a contratação da pessoa com deficiência como um custo, não como um investimento. Não percebem a possibilidade de ganhar trazendo uma pessoa com experiência de vida diferente, que possa oferecer perspectivas novas para a empresa." [...]

Fonte: <http://www1.folha.uol.com.br/mercado/2016/06/1785920-para-rh-falta-gente-treinada-e-a-oferta-e-fraca-diz-especialista.shtml>. Acesso em 27.06.2016.

TEXTO IV

QUAL O MOTIVO PELO QUAL SE CONTRATA PESSOAS COM DEFICIÊNCIA

Em %



Fonte: Pesquisa realizada por Catho e i.Social
Confira mais infográficos da [Folha](#)

Fonte: <http://www1.folha.uol.com.br/mercado/2016/06/1785920-para-rh-falta-gente-treinada-e-a-oferta-e-fraca-diz-especialista.shtml>. Acesso em 27.06.2016.

INSTRUÇÕES

- O rascunho da redação deve ser feito no espaço apropriado.
- O texto definitivo deve ser escrito à tinta, na folha própria, em até 30 linhas.
- A redação que apresentar cópia dos textos da Proposta de Redação ou do Caderno de Questões terá o número de linhas copiadas desconsiderado para efeito de correção.

Receberá nota zero, em qualquer das situações expressas a seguir, a redação que:

- tiver até 7 (sete) linhas escritas, sendo considerada "insuficiente".
- fugir ao tema ou que não atender ao tipo dissertativo-argumentativo.
- apresentar proposta de intervenção que desrespeite os direitos humanos.
- apresentar parte do texto deliberadamente desconectada com o tema proposto.